



Facultad de Enfermería  
Universidad de Concepción

# PLAN ESTRATÉGICO 2024 – 2028

## FACULTAD DE ENFERMERÍA

Desarrollado con apoyo de la  
Dirección de Desarrollo Estratégico



**PLAN  
ESTRATÉGICO  
2024 – 2028  
FACULTAD DE ENFERMERÍA  
UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN**





# Contenido

---

Introducción	5
Palabras de la Decana	6
Breve reseña histórica de la Facultad	7
Plan Estratégico de Facultad	9
Planteamientos Estratégicos	10
Propósito de la Facultad	11
Objetivos e Iniciativas	12
Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional 2021-2030	17
Seguimiento y responsables de la Ejecución	18
Anexo	20
Participantes en el proceso de formulación del Plan Estratégico	

---



# Introducción



La Facultad de Enfermería lleva a cabo la misión de la Universidad de Concepción a través de los tres macroprocesos misionales; formación de pregrado y postgrado, investigación científica y creación artística, vinculación con el medio y formación permanente.

En este sentido, se establece la Planificación Estratégica de la Facultad de Enfermería, la cual se formula y gestiona para orientar y garantizar el cumplimiento del Plan de Desarrollo 2024-2028 con una visión integral, que otorga un valor trascendental a las personas que participan del proceso.

En esta Planificación se proponen objetivos estratégicos consensuados con el equipo que forma parte de las diferentes entidades de la Facultad. Además de los objetivos se proponen iniciativas clave para llevar a cabo en cada una de las áreas establecidas.

Para el seguimiento y control de gestión se formulan indicadores, así como responsables y plazos definidos en consenso con el equipo de trabajo, que permitan facilitar el monitoreo sistemático de cada una de las estrategias esbozadas en este documento. Ello permitirá sintetizar la información sobre la eficacia y productividad de las acciones que se lleven a cabo dentro de cada una de las áreas, con el fin de poder tomar decisiones y determinar si existe alguna variación entre lo planificado y lo realizado, identificando oportunidades que conduzcan a una mejora para potenciar la competitividad de la Facultad.

De esta forma, la Planificación Estratégica de la Facultad de Enfermería se reconoce como un instrumento de trabajo que se encuentra en sintonía con todos los ejes misionales de la Universidad de Concepción y que se inserta en un contexto que favorece el trabajo en equipo para garantizar que todos los procesos establecidos se encuentren alineados con los objetivos previamente establecido.

# Palabras de la Decana



La Planificación Estratégica es fundamental para asegurar el desarrollo y crecimiento sostenido de nuestra Facultad de Enfermería. Nos permite establecer un propósito para el futuro, alineando nuestros recursos y esfuerzos en torno a objetivos comunes. En un entorno en constante cambio, contar con un plan estratégico es clave para adaptarnos a los desafíos que nos impone la educación superior, mejorando nuestra capacidad de respuesta, innovación y liderazgo en la formación de profesionales enfermeras y enfermeros.

El objetivo de esta Planificación es proporcionar una hoja de ruta que guíe nuestras decisiones y acciones a lo largo de los próximos años. A través de este plan, buscamos fortalecer nuestras capacidades académicas, de investigación y de vinculación con el medio, garantizar una formación de excelencia para nuestros estudiantes de pregrado, postgrado y postítulo y contribuir activamente a la comunidad mediante un enfoque ético y comprometido con el bienestar de la sociedad. Este plan nos permitirá no solo crecer como institución, sino también liderar el cambio en el ámbito de la enfermería y la atención de la salud.

Expreso mis más sinceros agradecimientos a todas/os quienes han participado activamente en la elaboración de esta Planificación Estratégica. Su dedicación, compromiso y valiosas contribuciones han sido esenciales para definir el camino que seguiremos como Facultad de Enfermería. Cada idea, reflexión y propuesta compartida refleja el profundo interés que todos tenemos en construir una institución sólida y de excelencia. Este plan es el resultado de un esfuerzo colectivo, y juntos, nos aseguraremos de que se convierta en una realidad que impacte positivamente a nuestra comunidad.

**Dra. Viviane Jofré Aravena**  
Decana Facultad de Enfermería  
Universidad de Concepción



# Breve reseña histórica de la Facultad de Enfermería

---

La Facultad de Enfermería fue creada por decreto UdeC, el 7 de abril de 2015, como respuesta al desarrollo disciplinar demostrado por el Departamento de Enfermería de la Facultad de Medicina, la formación de enfermeras/os en la unidad académica de Enfermería tiene un desarrollo de 77 años, en los cuales se ha recorrido un largo y fructífero camino, en la actualidad se oferta la carrera de enfermería en los tres campus universitarios. En la formación de postgrado se oferta el Programa de Magíster en Enfermería, el Programa de Doctorado en Cuidados de la Salud, derivado del primer Programa de Doctorado de Enfermería desarrollada en nuestro país. Además, se ofertan los programas de especialidad en enfermería en diversas áreas, cuidados intensivos del adulto, diálisis y trasplante renal, geriatría, salud infantil y enfermería neonatal, destacando que estos fueron los primeros programas de especialidad desarrollados en nuestro país en la década de los años 80.

El currículum de pregrado que se dicta en la actualidad es un Programa alineado al modelo educativo, impartido desde el año 2016, en la actualidad en proceso de renovación, posterior al egreso de la primera cohorte de estudiantes, para responder a las demandas cambiantes del medio profesional.

Un hito relevante en el desarrollo científico de la Facultad fue la publicación de la Revista Iberoamericana de Investigación, “Ciencia y Enfermería”, que fue fundada en 1995 y es editada como órgano oficial de la Facultad de Enfermería de la Universidad de Concepción, que desde el año 2018 posee publicación continua, modalidad de flujo permanente de publicación de artículos, que permite agilizar los tiempos de publicación, mejorar la visibilidad y accesibilidad de los contenidos. Considera artículos inéditos, reservándose los derechos exclusivos sobre la publicación de los trabajos seleccionados. La revista se encuentra indexada en varias bases de datos, entre las que destaca Scielo citación índice, Scopus y Biblioteca Virtual de Salud.

La Facultad de Enfermería en su estructura está constituida por tres Departamentos: Adulto y Adulto Mayor, Materno Infantil y Fundamentos de Enfermería y Salud Pública. La estructura de la Facultad ha permitido continuar con la consolidación en el ámbito disciplinar y profesional, a través del desarrollo del pensamiento crítico, conocimiento sólido en la disciplina, formación de agentes de cambio con una firme estima profesional y con confianza en sí mismos y de su rol en los equipos de trabajo donde le corresponde actuar. A su vez, con el aporte del postgrado para la formación de líderes, investigadores de enfermería, innovadores en el cuidado, como respuesta a las necesidades de un mundo globalizado.

Nuestra fortaleza radica fundamentalmente en el cuidado como objeto de la disciplina y de la praxis, asumiendo que implica modificar nuestra manera de pensar, de ser y de hacer enfermería, para ser profesionales autónomos, responsables de nuestros actos fundamentados en evidencia científica, sensibilidad y creatividad, comprometida con la construcción de condiciones de vida favorables para las comunidades.

A photograph of two nurses in a hospital setting, wearing masks and scrubs, looking at a document together. The image is overlaid with a blue tint. The text 'Plan Estratégico Facultad de Enfermería' is written in white, bold, sans-serif font. A yellow horizontal bar is positioned below the text.

# Plan Estratégico Facultad de Enfermería

# Planteamiento Estratégico

## Institucionales

La Facultad de Enfermería lleva a cabo la misión de la Universidad de Concepción a través de los tres macroprocesos misionales; formación de pregrado y postgrado, investigación científica y creación artística, vinculación con el medio y formación permanente.

## Misión UdeC

Somos una universidad laica y pluralista, fundada por y para la comunidad, que contribuye al desarrollo sustentable, desde las distintas áreas del saber, a través de la formación de personas altamente comprometidas con la sociedad, así como en la generación, preservación y transferencia del conocimiento, de las artes y las culturas

## Visión UdeC

Ser una universidad inclusiva y de excelencia reconocida internacionalmente, que proporcione a sus integrantes una formación ética, valórica, intelectual y socialmente transformadora; y que, gracias al desarrollo armónico, colaborativo y sinérgico de las ciencias, las tecnologías, las humanidades y las artes esté capacitada para abordar eficientemente los desafíos que plantea la sociedad.

## Valores

- **Probidad, ética y transparencia:** velamos por un desempeño íntegro y honesto del quehacer institucional, el cual es comunicado de forma eficaz y proactiva en todas sus dimensiones.
- **Libertad de expresión y democracia:** promovemos la participación de las comunidades y el diálogo libre de ideas en el marco del respeto de los derechos humanos.
- **Pensamiento crítico:** promovemos un pensamiento de orden superior, autónomo y activo, orientado al análisis sistemático de las necesidades y la búsqueda de soluciones para el desarrollo de la sociedad y el ambiente.
- **Equidad, inclusión y responsabilidad social:** contribuimos a la generación de igualdad de oportunidades y a la eliminación de las diferentes formas de discriminación, promoviendo la tolerancia y respeto a la diversidad e impulsando nuestro quehacer con la intención, capacidad y obligación de responder éticamente ante la sociedad, por acciones u omisiones que impactan al bien común.
- **Conservación del medioambiente y su biodiversidad:** buscamos el cuidado, mantención, protección y recuperación del medioambiente y su biodiversidad.

# Propósito de la Facultad

El propósito de la Facultad de Enfermería surge de actividades realizadas en el marco de esta Planificación Estratégica. En dicha instancia participó el cuerpo ampliado de académicos/as de los tres campus y la Dirección de Desarrollo Estratégico, quien proporcionó el apoyo técnico y logístico durante todo el proceso.

De acuerdo con ello y tras la realización de estas actividades, la propuesta de propósito se definió de la siguiente manera: **“Contribuir al bienestar de la sociedad generando conocimiento y formando líderes en el cuidado de enfermería”**.

Posteriormente, el propósito se compartió a las diferentes direcciones de departamento y jefatura de carrera de los campus para revisión y retroalimentación de este. Finalmente, la propuesta presentada fue aprobada en el Consejo de Facultad.

# Objetivos e Iniciativas

## Objetivo 1: Fortalecer la difusión del quehacer de la Facultad a nivel nacional e internacional.

### Descripción

Reforzar las actividades de difusión del quehacer de la Facultad en el ámbito de la formación de postgrado, investigación y vinculación con el medio, a nivel nacional e internacional.

### Iniciativas

1. Implementación de un plan de trabajo y comunicaciones.

### Indicadores

- **Indicador 1:** Alcance promedio de las publicaciones en redes sociales (Top stories, seguimiento mediático, notoriedad, otro).
- **Indicador 2:** N° de acciones seguidores (me gusta u otras interacciones) en redes sociales de Facultad por año.
- **Indicador 3:** N° de postulaciones de extranjeros/as a programas de postgrado de la Facultad.
- **Indicador 4:** N° de visitas a la página Web de Facultad por año.

### Macroproceso Misional

Vinculación con el Medio.

### Temas claves que aborda

En las áreas de postgrado, investigación y vinculación con el medio se detectan brechas asociadas a la difusión de la oferta académica, resultados de investigación e iniciativas de vinculación con el medio para responder a las expectativas de los públicos internos y externos que atiende la Facultad.

## Objetivo 2: Aumentar la generación y transferencia de conocimiento hacia la sociedad.

### Descripción

Planificar sistemáticamente la actividad de investigación para aumentar la productividad científica y el desarrollo de proyectos que respondan a las necesidades de los grupos externos de interés.

### Iniciativas

1. Formulación e implementación de un plan de trabajo para el desarrollo de la investigación y su transferencia.

### Indicadores

- **Indicador 1:** N° de proyectos de académicos/as por DNE de la Facultad.
- **Indicador 2:** N° de proyectos de investigación con fondos concursables externos por DNE como investigador/a responsable.
- **Indicador 3:** N° de publicaciones WoS/ Scopus/ Scielo por DNE como autor/a principal o de correspondencia.
- **Indicador 4:** Porcentaje de participación de académicos/as expositor/a en encuentros científicos (congresos, seminarios) año.
- **Indicador 5:** N° de reportes de invención, Patentes, Propiedad intelectual (solicitadas, concedidas), Licencias gestionadas por año, entre otros.

### Macroproceso Misional

Postgrado/ Investigación.

### Temas claves que aborda

Se considera una fortaleza contar con un Comité de Investigación con integrantes de cada departamento de la Facultad. Además, se reconoce como una oportunidad la existencia de apoyos institucionales para fomentar la realización de proyectos de investigación. Sin embargo, existen oportunidades para mejorar el desarrollo de investigación a través de una planificación sistemática, lo que podría aumentar la productividad científica y la adjudicación de proyectos con financiamiento interno o externo. De esta forma, se podría contribuir para hacer frente a las expectativas institucionales de mayor productividad e impacto de las publicaciones, así como también a las exigencias del medio externo.

## Objetivo 3: Reforzar el acompañamiento, vinculación y seguimiento en los procesos formativos.

### Descripción

Disponer de mecanismos de comunicación efectivos para orientar a estudiantes de pregrado, postgrado y postítulo durante su proceso formativo.

### Iniciativas

1. Implementación del MAQ en los Programas de pregrado, postgrado y postítulo.
2. Evaluación y monitoreo de las actividades de coordinación intercampus para la docencia de pregrado.
3. Evaluación y monitoreo de la progresión académica de estudiantes de postgrado y postítulo.
4. Creación de un Programa de acompañamiento a estudiantes de postgrado y postítulo.

### Indicadores

- **Indicador 1:** Porcentaje de Programas de pregrado, postgrado y postítulo que implementan el MAQ según protocolo (PEI).
- **Indicador 2:** Porcentaje de estudiantes satisfechos/as con las asignaturas teóricas y prácticas.
- **Indicador 3:** Porcentaje de estudiantes satisfechos/as con el programa de acompañamiento.

### Macroproceso Misional

Pregrado/ Postgrado/ Investigación.

### Temas claves que aborda

En el caso del postgrado se identifica como oportunidad de mejoramiento la incorporación de un plan sistemático de vinculación y seguimiento con estudiantes. Lo anterior para fortalecer la comunicación con los estudiantes durante el programa, línea de investigación, tesis, asignación profesores guías, disponibilidad de recursos para actividades nacionales e internacionales, espacios de revisión bibliográfica, entre otros.

Por su parte en el pregrado, si bien, se reconoce como una fortaleza el avance en la coordinación intercampus para la homologación de asignaturas de pregrado, se manifiesta que aún existen desafíos operacionales para optimizar la coordinación a nivel de la relación de asignaturas prácticas.

## Objetivo 4: Fortalecer la oferta de actividades de VCM que permitan iniciativas de mutua colaboración.

### Descripción

Orientar los esfuerzos de vinculación con el medio hacia la comunidad externa para responder a sus necesidades.

### Iniciativas

1. Formulación e implementación de un plan de trabajo de vinculación con el medio.
2. Formulación e implementación de un plan de internacionalización.

### Indicadores

• **Indicador 1:** N° de asesorías u otros servicios otorgados por académicos/as de Facultad por año.

• **Indicador 2:** N° de participaciones en redes temáticas (actividades académicas y no académicas) por año.

• **Indicador 3:** N° de visitas internacionales (estudiantes y profesores).

• **Indicador 4:** Porcentaje de movilidad estudiantil y académica por año.

### Macroproceso Misional

Investigación.

Vinculación con el Medio.

### Temas claves que aborda

La Facultad cuenta con una Dirección de Vinculación con el Medio con representación de los tres campus donde desarrolla su quehacer, lo que se encuentra en sintonía con el interés creciente por desarrollar la vinculación con el medio a nivel institucional. Sin embargo, las capacidades disponibles han sido limitadas para generar una oferta de actividades que se anticipe para responder a las necesidades del medio externo.

## Objetivo 5: Garantizar el desarrollo de todo el quehacer misional en los tres campus.

### Descripción

Generar condiciones adecuadas para promover el desarrollo de los procesos misionales (formación, investigación y vinculación) en los tres campus.

### Iniciativas

1. Análisis y ajustes a la asignación de la carga académica que de garantía del cumplimiento de las funciones misionales.
2. Establecer proceso de Inducción y capacitación del personal de los tres campus.
3. Revisión y actualización de la estructura organizacional de la Facultad y su reglamento.

### Indicadores

- **Indicador 1:** N° actividades de docencia académica por DNE en cada campus por año.
- **Indicador 2:** N° actividades de VCM académica por DNE en cada campus por año.
- **Indicador 3:** N° actividades de investigación académica por DNE en cada campus por año.

### Macroproceso Misional






- Pregrado/ Postgrado/ Investigación.
- Vinculación con el Medio.
- Pregrado/ Postgrado/ Investigación.

### Temas claves que aborda





Se propone ampliar el desafío y apuntar a generar las garantías necesarias para entregar un servicio en el quehacer misional (formación, investigación y vinculación) perfectamente coordinado y que resuelva las disparidades entre los tres campus (bajo un criterio de equidad) y que contemple la instalación o fortalecimiento de los mecanismos de comunicación y gestión interna.

# Alineamiento con el Plan Estratégico Institucional 2021-2030

Los objetivos estratégicos establecidos por la Facultad de Enfermería contribuyen al menos a un objetivo estratégico del Plan Estratégico Institucional (PEI) UdeC 2021-2030, en cada una de las dimensiones: formación, investigación, vinculación, gestión y calidad; y se adhieren a los lineamientos institucionales definidos en el PEI, como se sintetiza en la tabla siguiente:

Objetivo Estratégico Facultad	Dimensión	Objetivo Estratégico PEI
<b>OE1.</b> Fortalecer la difusión del quehacer de la facultad a nivel nacional e internacional.	Gestión	Posicionar el quehacer universitario a nivel regional. 
<b>OE2.</b> Aumentar la generación y transferencia de conocimiento hacia la sociedad.	Investigación	Fortalecer el impacto de la investigación y creación artística en la sociedad, la ciencia y la cultura. 
<b>OE3.</b> Reforzar el acompañamiento, vinculación y seguimiento en los procesos formativos.	Formación	Garantizar un proceso formativo integral de excelencia. 
<b>OE4.</b> Fortalecer la oferta de actividad de VCM que permitan iniciativas de mutua colaboración.	Vinculación	Potenciar la creación de oportunidades de mutuo beneficio con el medio social, cultural, político, administrativo y productivo que contribuya al desarrollo sustentable. 
<b>OE5.</b> Garantizar el desarrollo de todo el quehacer misional en los tres campus.	Calidad	Consolidar el alineamiento de políticas, mecanismos y herramientas de apoyo en todos los niveles del quehacer universitario que garanticen la mejora continua de los procesos institucionales. 

## Lineamientos PEI

-  Universidad interdisciplinaria de impacto nacional con proyección internacional.
-  Innovación para la excelencia.
-  Comunidad comprometida con la inclusión y la equidad de género.
-  Desarrollo sustentable de la institución.

## Seguimiento y responsables de la Ejecución

Iniciativa	Plazo de Ejecución					Recursos	Responsable
<b>Objetivo Estratégico 1: Fortalecer la difusión del quehacer de la facultad a nivel nacional e internacional</b>							
	2024	2025	2026	2027	2028		
<b>Iniciativa 1:</b> Implementación de un plan de trabajo y comunicaciones	●	●	●	●	●	Una DNE jornada periodística	Vinculación con el medio
<b>Objetivo Estratégico 2: Aumentar la generación y transferencia de conocimiento hacia la soledad</b>							
<b>Iniciativa 1:</b> Formulación e implementación de un plan de trabajo para el desarrollo de la investigación y su transferencia.	●	●	●	●	●		Postgrado / Investigación
<b>Objetivo Estratégico 3: Reforzar el acompañamiento, vinculación y seguimiento en los procesos formativos</b>							
<b>Iniciativa 1:</b> Implementación del MAQ en los Programas de pregrado, postgrado y postítulo.	●	●	●	●	●		Pregrado (Vicedecana y Jefes de carrera) / Postgrado.
<b>Iniciativa 2:</b> Evaluación y monitoreo de las actividades de coordinación intercampus para la docencia de pregrado.	●	●	●	●	●		Pregrado (Vicedecana y Jefes de carrera).
<b>Iniciativa 3:</b> Evaluación y monitoreo de la progresión académica de estudiantes de postgrado y postítulo	●	●	●	●	●		Postgrado
<b>Iniciativa 4:</b> Creación de un Programa de acompañamiento a estudiantes de postgrado y postítulo.	●	●	●	●	●		Postgrado

Iniciativa	Plazo de Ejecución					Recursos	Responsable
<b>Objetivo Estratégico 4: Fortalecer la oferta de actividades de VCM que permitan iniciativas de mutua colaboración</b>							
	2024	2025	2026	2027	2028		
<b>Iniciativa 1:</b> Formulación e implementación de un plan de trabajo de vinculación con el medio.	●	●	●	●	●	Recurso económico para implementación	Vinculación con el Medio.
<b>Iniciativa 2:</b> Formulación e implementación de un plan de internacionalización.	●	●	●	●	●	Recurso económico para implementación	Postgrado / Vinculación con el Medio.
<b>Objetivo Estratégico 5: Garantizar el desarrollo de todo el quehacer misional en los tres campus</b>							
<b>Iniciativa 1:</b> Análisis y ajustes a la asignación de la carga académica que de garantía del cumplimiento de las funciones misionales.	●	●	●	●	●		Decanatura, Directores departamentos.
<b>Iniciativa 2:</b> Establecer proceso de Inducción y capacitación del personal de los tres campus.	●	●	●	●	●		Decanatura, Directores departamentos.
<b>Iniciativa 3:</b> Revisión y actualización de la estructura organizacional de la Facultad y su reglamento.	●	●	●				Decanatura, Unidad de Calidad.

# Anexos

## Participantes en el proceso de formulación del Plan Estratégico

### Equipo Plan Estratégico Facultad

- Dra. Viviane Jofré Aravena, Decana de la Facultad de Enfermería.
- Dra. María Elena Lagos Garrido, Unidad de Calidad de la Facultad de Enfermería.

### Equipo ampliado Plan Estratégico Facultad

- Dra. Mónica Burgos Moreno, Vicedecana de la Facultad de Enfermería.
- Dra. Patricia Jara Cocha, Directora Departamento de Adulto y Adulto Mayor, Facultad de Enfermería.
- Dra. Julia Huaiquian Silva, Directora Departamento Materno Infantil, Facultad de Enfermería.
- Dra. Sara Mendoza Parra, Directora Departamento Fundamentos de Enfermería y Salud Pública, Facultad de Enfermería.
- Dra. Alide Salazar Molina, Directora de Postgrado y postítulo, Facultad de Enfermería.
- Dra. Patricia Cid Henríquez, Directora Programa de Magister en Enfermería, Facultad de Enfermería.
- Mg. Anabel Castillo Carreño, Directora Vinculación con el Medio, Facultad de Enfermería.
- Mg. Fabiola Arriagada Gallardo, Jefa de carrera Campus Concepción de la Facultad de Enfermería.
- Mg. Karina Bustamante Vásquez, Jefa de carrera Campus Chillán, Facultad de Enfermería.
- Mg. Juan Oliva Ramos, Jefe de carrera Campus Los Ángeles, Facultad de Enfermería.

### Equipo de apoyo técnico Dirección de Desarrollo Estratégico

- Berta Contreras Pérez, Unidad de Planificación Institucional y Proyectos.
- Rodrigo Flores Martínez, Unidad de Planificación Institucional y Proyectos.
- Paulina Henríquez Rivera, Unidad de Planificación Institucional y Proyectos.
- Elena Quevedo Díaz, UdeC Asesorías.

### Aprobación

Su aprobación final se realizó en el Consejo de Facultad de Enfermería, convocado en forma extraordinaria el 31 de julio de 2024.





Facultad de Enfermería  
Universidad de Concepción